

Департамент культуры и туризма Вологодской области

бюджетное профессиональное образовательное учреждение Вологодской области
«Череповецкое областное училище искусств и художественных ремесел им. В.В. Верещагина»
(БПОУ ВО «Череповецкое областное училище искусств и художественных ремесел
им. В.В. Верещагина»)



С.С. Боброва

2024.

ПОЛОЖЕНИЕ

тип документа

О МЕРАХ СТИМУЛИРОВАНИЯ НАСТАВНИЧЕСТВА В БПОУ ВО «ЧЕРЕПОВЕЦКОЕ ОБЛАСТНОЕ УЧИЛИЩЕ ИСКУССТВ И ХУДОЖЕСТВЕННЫХ РЕМЕСЕЛ ИМ. В.В. ВЕРЕЩАГИНА»

наименование документа

Рассмотрено и одобрено на заседании Педагогического совета		от « 01 » 11 2024 г.	Протокол № 3
Разработчик(и):	Зам по МР Юркова О.А. Методист Сидорова Н.А. Методист Кручкович Н.А.		
Утверждено и введено в действие приказом директора № 10711 от « 01 » 11 2024.			

На основании Положения о системе наставничества в БПОУ ВО «Череповецкое областное училище искусств и художественных ремесел им. В.В. Верещагина» в училище вводятся следующие меры стимулирования участников реализации программы наставничества:

1. Поддержка системы наставничества на уровне образовательной организации – создание среды, в которой наставничество воспринимается как почетная миссия, где формируется ощущение причастности к большому и важному делу, в котором наставнику отводится ведущая роль; популяризация роли наставника в училище; транслирование преимуществ роли наставника и возможностях личностного и социального роста, получения новых знаний и навыков.

2. Поддержка системы наставничества через размещение информации о мероприятиях по реализации системы наставничества на официальном сайте училища (истории о внедрении программы наставничества, о ее результатах, успешные истории взаимодействия наставника и наставляемого и др.);

3. Публичное признание значимости работы наставников, нематериальные (моральные) формы поощрений наставников:

– благодарственные письма участникам наставничества;

– размещение фотографий лучших наставников на официальном сайте училища;

– предоставление наставникам возможности принимать участие в формировании предложений, касающихся развития организации;

– образовательное стимулирование (привлечение к участию в образовательных программах, семинарах, тренингах и иных мероприятиях подобного рода);

иные поощрения и преимущества, предусмотренные в организации, в которой работает наставник.